



МИНФИН
РОССИИ



Банк России



САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
НАЦИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ
НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ
ПЕНСИОННЫХ ФОНДОВ

СИНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ РАЗВИТИЯ КОРПОРАТИВНЫХ СБЕРЕГАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ
ДЛЯ РАБОТНИКА И РАБОТОДАТЕЛЯ



ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА РОССИИ

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ПЕНСИЙ

Обязательное пенсионное страхование (ОПС)

1. Страховая пенсия в рамках ОПС

за счет страховых взносов работодателя (в размере 22%), перечисляемых в СФР

2. Накопительная пенсия в рамках ОПС

за счет страховых взносов работодателя (в размере 6% из 22%), перечисленных до 2014 года

3. Негосударственное пенсионное обеспечение (НПО) в НПФ

за счёт добровольных взносов вкладчика и инвестиционного дохода

- ✓ Индивидуальные программы НПО – 2,2 млн чел. (0,4 трлн руб. или 22%)
- ✓ Корпоративные программы НПО – 4,3 млн чел. (1,5 трлн руб. или 78%)

-  ПО СТАРОСТИ
-  ПО ИНВАЛИДНОСТИ
-  ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА

ВОЗМОЖЕН
ПЕРЕВОД
ПЕНСИОННЫХ
НАКОПЛЕНИЙ ИЗ
ОПС В ПДС

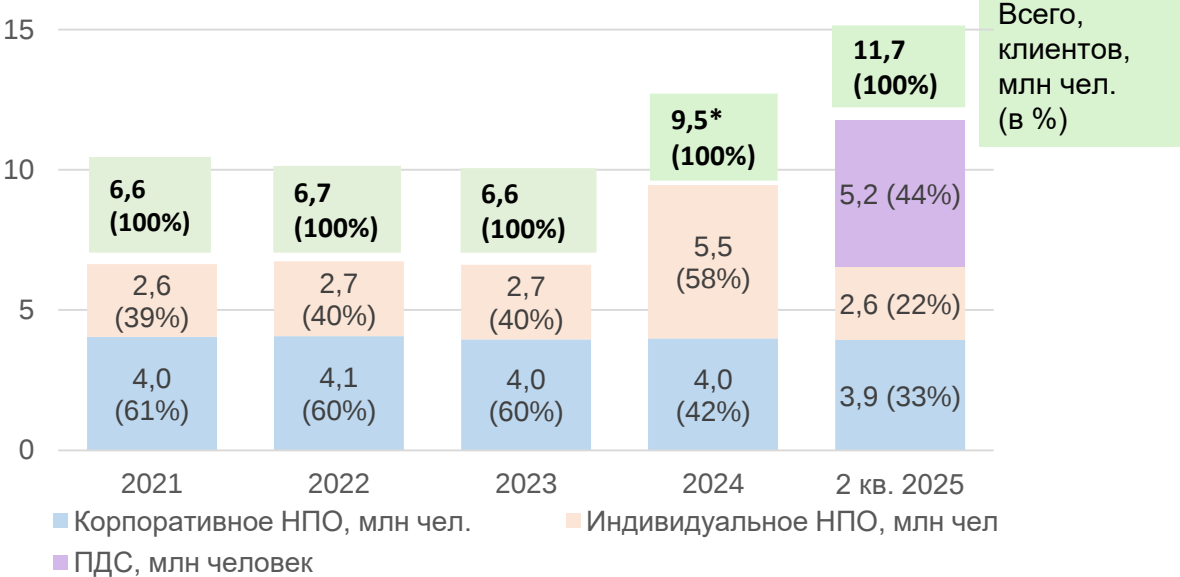
4. ПРОГРАММА ДОЛГОСРОЧНЫХ СБЕРЕЖЕНИЙ (ПДС)

Формирование дополнительных возможностей долгосрочных сбережений для каждого гражданина

СТРУКТУРА КЛИЕНТСКОЙ БАЗЫ ПО НПО/ПДС

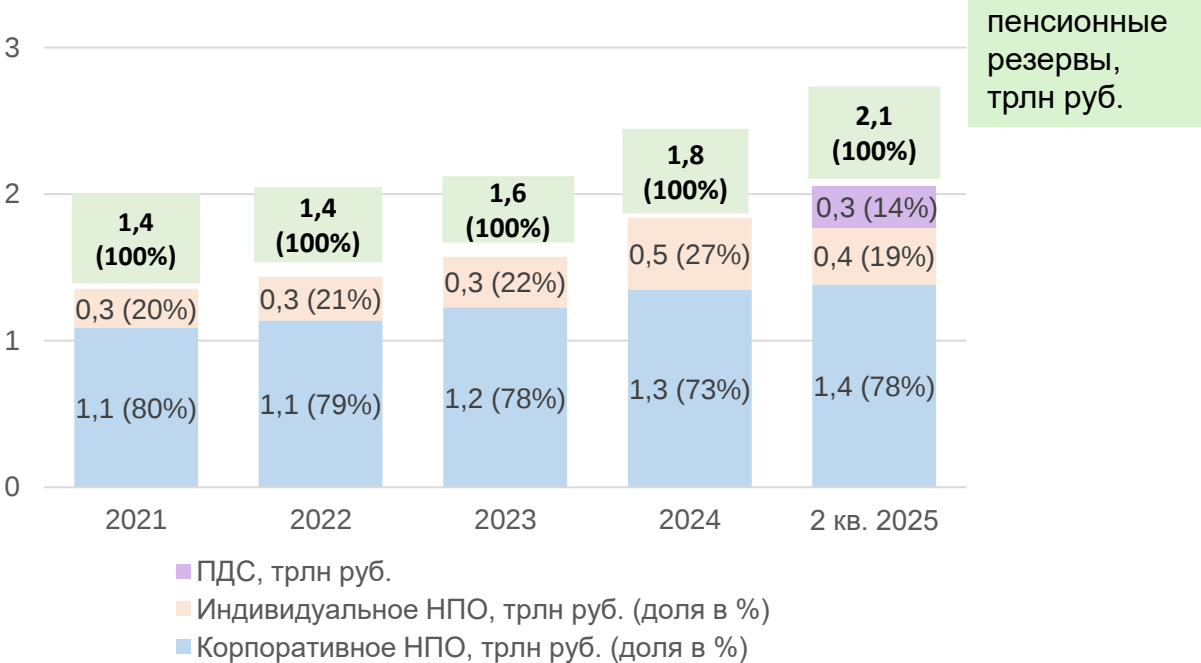


Клиентская база участников НПО в разрезе программ (млн чел. и доля в %)



*включая НПО и ПДС

Распределение резервов в разрезе программ (трлн руб.)



КОЭФФИЦИЕНТ
ЗАМЕЩЕНИЯ



25%
в среднем
(для 75,9 млн чел.)

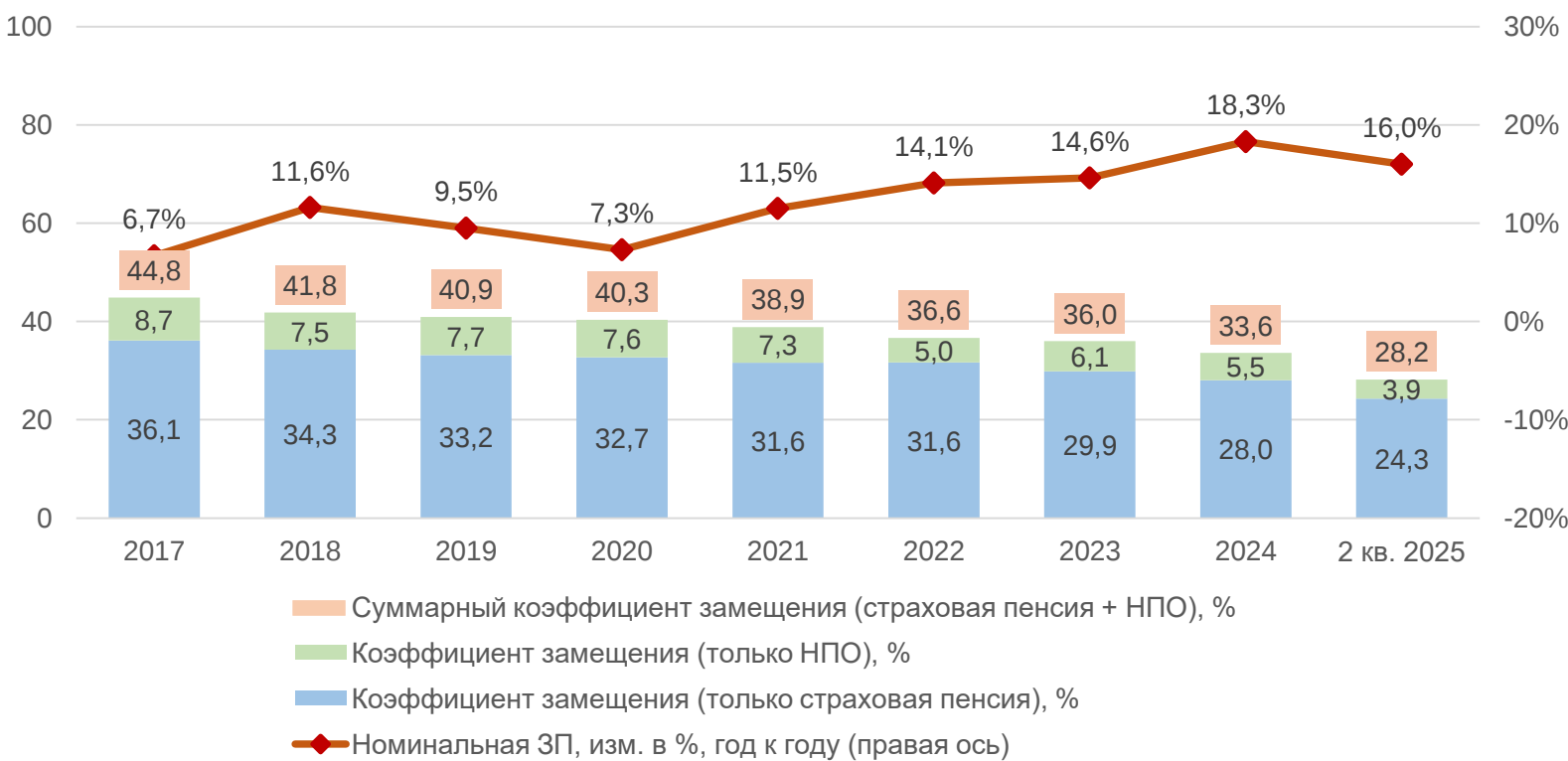
- 24% для 69,9 млн чел. (БЕЗ НПО)
- 28% для 6,0 млн чел. (С НПО)

Источник: Росстат, Банк России, расчеты
НАПФ

КЗ - отношение средней назначенной пенсии по старости по данным СФР к средней заработной плате на 1 января 2025 г.

КОЭФФИЦИЕНТ ЗАМЕЩЕНИЯ ПЕНСИИ

Коэффициент замещения пенсией утраченного заработка
(отношение средней страховой пенсии по старости и средней заработной платы), %



Наличие пенсии по НПО увеличивает доход пенсионера в среднем на 20%

ПДС позволит увеличить коэффициент замещения пенсии до 40% и более

Индексация страховой пенсии происходит ежегодно, но для повышения коэффициента замещения нужны дополнительные источники сбережений

ДЛЯ ЧЕГО ПДС РАБОТОДАТЕЛЮ



Элемент мотивации и управления персоналом

Программа позволяет гибко управлять персоналом:

- **Привлекать и удерживать лучших** специалистов
- **Увязывать мотивационный пакет с результатами** работы
- Награждать отличившихся
- Стимулировать сотрудников к эффективной работе



Отнесение затрат на расходы

Взносы на КПП и ПДС * **в пределах до 12%** от ФОТ Компании **относятся на расходы**, уменьшающие налогооблагаемую базу по налогу на прибыль (п. 16 ст. 255 НК РФ)



Отсутствие отчислений в СФР

Взносы на КПП и ПДС * **не облагаются страховыми взносами** (ст. 422, п. 1, п.п. 5 НК РФ)

* для ПДС подготовлены и внесены в ГД поправки в НК РФ

ДЛЯ ЧЕГО ПДС РАБОТНИКУ



Личный дополнительный капитал

Накопления формируются **на личном счете Работника**, а не в виде обязательств Компании перед ним в будущем



Увеличение накоплений за счет Компании

Компания **софинансирует взносы Работника. По итогам года** возможны дополнительные взносы — **бонус в зависимости от стажа работы**



Сохранность накоплений от инфляции

На накопления ежегодно начисляется инвестиционный доход. **Среднегодовая доходность отрасли НПФ за последние 10 лет — инфляция + 1%**



Вторая пенсия на 5 лет раньше государственной

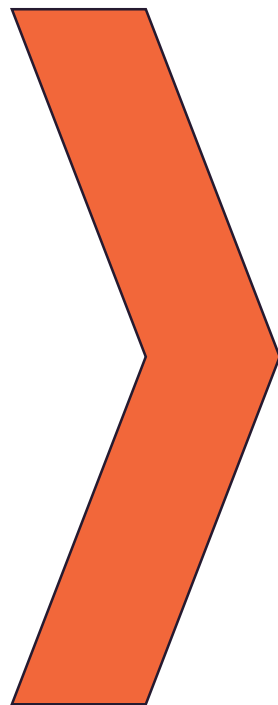
Возможность сохранить комфортный уровень жизни при выходе на пенсию и **начать получать дополнительную пенсию в 55 лет (женщины) и 60 лет (мужчины)**



ПРОГРАММА ДОЛГОСРОЧНЫХ СБЕРЕЖЕНИЙ (ПДС) – ЧТО ЭТО?

ПДС формируется за счет

- Добровольных взносов гражданина
- Средств пенсионных накоплений по ОПС
- Софинансирования государства (от 2 тыс. ₽ в год)
- Взносов работодателей
- Инвестиционного дохода

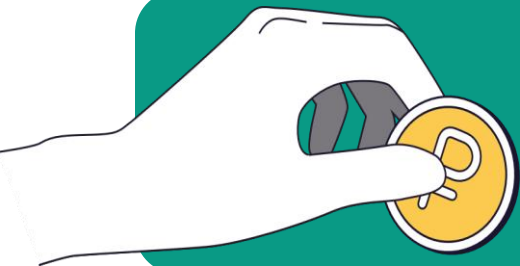


Средства ПДС можно гибко использовать

- После 15 лет действия договора
- При достижении 55 лет (женщины) и 60 лет (мужчины)
- В особых жизненных ситуациях



ВИДЫ ВЫПЛАТ ПО ПДС



**Основания
для назначения
выплат:**

- Ⓐ Срок участия в Программе не менее чем 15 лет
или
- Ⓑ Достижение возраста 55 женщины/60 мужчины

Варианты выплаты накоплений:

1

Периодические выплаты

- Пожизненно
- Периодическая
выплата (срочная выплата)
- Единовременно
(после 15 лет участия
или при возрасте 55/60, если
сбережений на счете менее
412 тыс. ₽)

2

Выплаты в особой жизненной ситуации

- Дорогостоящие виды
лечения
- Потеря кормильца

3

Выплата выкупной суммы

- За счет личных
взносов участника
ПДС

4

Выплата наследникам

- В случае смерти
участника ПДС
(исключение — назначенная
пожизненная выплата
участнику ПДС)

ОСНОВНЫЕ ШАГИ ДЛЯ ВСТУПЛЕНИЯ В ПДС



1

Принять
решение
о подключении
к ПДС



2

Выбрать
НПФ



3

Заклучить договор с НПФ:

- лично в офисе НПФ
- на сайте НПФ
- в мобильном приложении НПФ
- в офисе Агента (банк)
- в мобильном приложении Агента
- на портале «Госуслуги»*



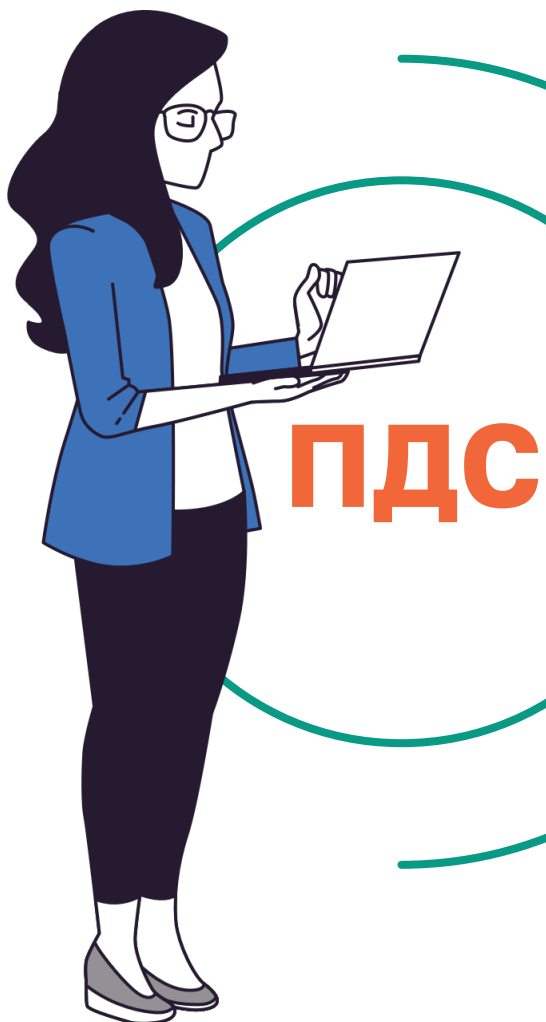
4

Вносить взносы
в любом размере
и с любой
периодичностью



*Примечание: С 1 октября 2025 г. заключить договор с НПФ и стать участником ПДС можно через портал «Госуслуги»

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПДС В НПФ



Цели ПДС

- Долгосрочные сбережения для граждан
- Длинные деньги для экономики



Операторы
ПДС

29 (из 32) НПФ



Количество
договоров

6,7 млн



Объем средств

483,4 млрд ₽

данные на 1 сентября 2025 г.

СРАВНЕНИЕ ПДС И КПП

только в КПП



Условия определяет
работодатель



Софинансирование

от работодателя на
принципах, установленных
компанией и кадровой
политикой компании

- **в течение всего срока вне
зависимости от дохода**



Право на взносы работодателя

при
выполнении дополнительных
пенсионных оснований
(вестинг)

только в ПДС



Условия определяет
Закон



Софинансирование от
государства
до 36 000 ₽



Назначение периодических
выплат или
единовременной выплаты

Возможность использования
**в непредвиденных
ситуациях**

Корпоративный ПДС



Условия определяет **Закон**
и работодатель



Софинансирование от
государства

+

Софинансирование от
работодателя



Назначение периодических
выплат

Возможность использования
в непредвиденных ситуациях

ПРИМЕР РАСЧЕТА СБЕРЕЖЕНИЙ ПО ПДС И КПП

Параметры клиента



Мужчина, или
женщина 30 лет



₽ 3 тыс. месяц

Размер взносов



15 лет

период накопления



Софинансирование
государства (**36 тыс.** в год)



Софинансирование
работодателя (**3 тыс.** в мес.)



Перевод пенсионных
накоплений в ПДС – **500
тыс. руб.**



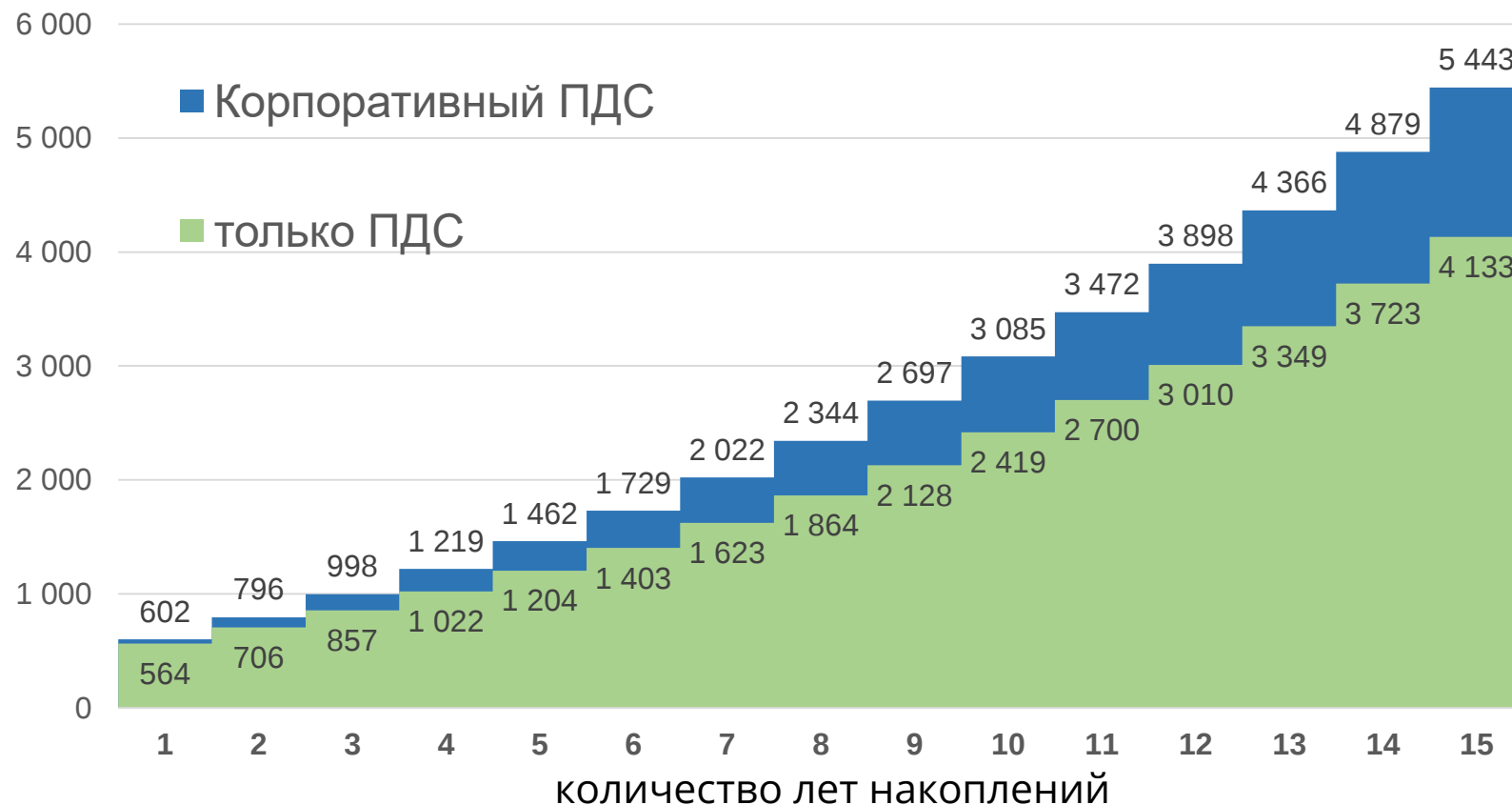
Налоговый вычет



Расчетная ставка
инвестдохода

10%

Сумма сбережений на счете в тыс. рублей



Размер выплат, получаемый в течение 15 лет:

- **только ПДС – 22,9 тыс. руб./мес.**
- **корпоративный ПДС – 30,2 тыс. руб./мес.**

СИНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ



КПП
+
ПДС **NEW**



До 36 000 ₽ в год
софинансирование государства



Возврат
НДФЛ на личные взносы



Возможен дополнительный
взнос от работодателя



Повышение финансовой
грамотности сотрудников на
предприятии без отрыва от работы



Перевод в программу
пенсионных накоплений ОПС



2,8 млн ₽
гарантии от государства





МИНФИН
РОССИИ



Банк России



САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
НАЦИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ
НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ
ПЕНСИОННЫХ ФОНДОВ

Информация об операторах Программы долгосрочных сбережений



pds.napf.ru